

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
d. 6. november, kl. 8.30 – 15.30**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: e. Godkendelse af dagsorden. f. Den gode historie/dagens smil. 	<ul style="list-style-type: none"> a. b. Tilstede: Afbud: Heidi T. Andersen, Susanne gik efter en time Der er afbud fra Karen til møde i december c. Jette d. Vita e. f.
2.	Arrangementer	<p>Hvordan går det med planlægningen? Er der priser eller datoer bestyrelsen skal forholde sig til?</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Generationsledelse/arbejdsfællesskaber – Lene: Det var Jan Hoby ikke interesseret i, og han havde ikke andre ideer som Lene kunne tage med. Ud fra denne tilbagemelding, vælger vi at droppe det. b. Relationsformidlerne.dk – forår '24 – Jette: c. Hjemløse-rundvisning - efterår '24 – Henrik: turene foregår fredag, lørdag og søndag, og koster 130 kr. pr. person. Det er kun i november og december det er muligt. Vi aftaler at vende tilbage til det til foråret, for at se om vi kan få en samlet pris. Heidi Bødker overtager opgaven fordi Henrik skal på PAU. d. Ladywalk – 27.5.24 – Jeanette: Det koster 185 kr. pr person, prisen er inkl. net med snack, vand og T-shirt. Vi vil spørge i FOA Århus, for at høre hvordan FOA griber det an. Vi aftaler at hver person betaler 85 kr. ved tilmelding, FOA betaler resten. Det er for at holde den enkelte op på at overholde fremmøde. Vi undersøger hvad vi gør med betaling, om det er Mobilepay. Der bliver 3 ruter at vælge mellem. Jeanette laver udkast til info-folder, der skal også fremgå mobilepay nr. til indbetaling. e. Nyt forslag: Foredrag om ADHD – Mette: oplægsholder er underviser, og har stor erfaring indenfor området. Hun har ikke arbejdet meget med børn med disse diagnoser, men hun mener alligevel hun har meget at byde på i oplægget. Prisen er 1200 kr. pr. time. Ud fra deisen kolleger med diagnoser, kunne det give en opmærksomhed på, hvorfor nogle kolleger handler som de gør. Hvis der kan komme noget ind omkring angst også, vil det være godt. Mette undersøger om foredragsholderen kan tilbyde dette, og forsøger at planlægge det til foråret. f. Lene fortæller om et oplæg som handler om at øve sig på, at se

			tingene fra andre synspunkter. Hun undersøger pris og muligheder.
3.	Møde med politikere	Hvem er det mest relevant, at vi inviterer til dialog på vores bestyrelsesmøde til feb./maj? Hvor præcis kan vi være ift. hvad vi vil drøfte med vedkommende allerede nu? Skal vi have en plan B, hvis vi ikke lykkes med at få en aftale? Bilag 1. Udkast til invitation	Mette har lavet udkast. Vi mangler at få fat på socialområdet, hvordan griber vi det an. Der er kommet ny formand på børne-unge området i både Silkeborg Gitte Willumsen og næstformand Signe og Skanderborg Trine Frengler og næstformand Birgitte Majgaard. Sidst vi havde møde med formanden fra Silkeborg, havde vi en god og konstruktiv snak. Det vil vi gerne følge op på, derfor vil det give god mening at invitere Gitte Willumsen med fra Silkeborg, for at følge op på sidste års snak. Det kan give god mening at invitere næstformanden med også. Det er også en god måde at få et tættere forhold til de nærværende politikere, og grobund for at vi kan opleve hinanden som samarbejdspartnere. Mette vil sende en invitation til Gitte og Signe til vores møde i februar eller maj allerede nu. Dagsorden til mødet, vil vi kigge på til bestyrelsesmødet i december.
4.	10.15-10.30 KORT PAUSE		
5.	LUU Pædagogisk	Punkter Jette og Mette skal have med til næste møde i uddannelsesudvalget for pædagogisk assistentuddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper.	Der er bedt om en statistik som viser hvad det er for en uddannelsesvej PA går efter endt uddannelse. Der arbejdes på at gøre det nemt at søge ind på PAU, Mette vender tilbage med det, når det er klar til brug.
6.	Udkast til årshjul 2024	Herunder forslag til generalforsamlingsdato. Giver årshjulet et bedre overblik? Har vi det med, vi kender indtil nu? Bilag 2. Udkast til nyt årshjul 2024	Møde i 2. kvartal med politikere. Der kommer ikke faggruppelandsmøde i 2024, hvad kommer der i stedet? Der er enighed om, at det som er skrevet ind i årshjulet, er fint, og giver et godt overblik. Der er tvivl om, hvorvidt der bliver TR-konference i 2024, hvis der gør, er det fint med en dato hurtigst muligt.
7.	Politik	Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder? Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune Karen er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune	Lene – Skanderborg kommune: Helle Klinge er ny chef på dagtilbud og sundhed pr. 1/12 Der er indgået nyt budget med stort flertal. Skanderborg kommune er stadig i stor vækst. Samtidig er Skanderborg kommune en af de Kommuner som er blevet hårdest ramt af udligningsreformen, og som har et af de laveste indtægtsgrundlag efter udligning. Forligskredsen har besluttet, at man fortsætter med de takster som er i dag, og vil yderligere indarbejde 110 Mill til velfærd i 2024, der tilføres 19 Mill til opnormering på dagtilbud 0-6 årige. og 18 Mill på

skoleområdet.

Der er et stort problem med overbelægningsproblemer rundt omkring, fordi man vokser hurtigere end man bygger.

Det er besluttet at konvertere børnehavestuepladser til vuggestuepladser, fordi man kan se at der er overskud af børnehavestuepladser og mangel på vuggestuepladser, ud i fremtiden.

Skolerne skal arbejde mere med tidlig indsats og trivsel.

Der arbejdes på en ny børne-ungdomspolitik.

Der drøftes om det skal hedde 0. klasse eller børnehaveklasse grundet signalværdien.

Der er store udfordringer i dagplejen. Dagplejeleder har haft møde med kommunaldirektøren. Han var meget lydhør, og har meldt ud, at der skal tilføres midler, hvis tilbuddet dagpleje skal fortsætte med at være et pasningstilbud i Skanderborg. Det er vedtaget at tage udkast til budget til genovervejning. Derudover skal der kigges på de udfordringer der er som eks. Gæsteplejen.

Der skal udarbejdes for gode arbejdsfællesskaber og attraktive arbejdspladser for at arbejde på fastholdelse og rekruttering.

Der bliver ikke udarbejdet kontrakter mere mellem kontraktholder og direktion.

Karen – Silkeborg kommune:

Budget 2024 er landet.



20230926

Budgetaftale for 2024

Sidste år omprioriterede kommunen budgettet, derfor blev der tilført 46 mio. kr. mere til velfærden.

Planlagte besparelser på 57 mio. kr. gennemføres for at holde budgettet i balance.

Dagplejen får tilført 3 mio. kr. fordi man har erkendt, at der er for få midler budgetteret.

På trods af dette forventes det at dagplejen kommer ud af 2024 med et underskud.

Som pasningstilbud er dagplejen for nedadgående, og det billede ser ud til at fortsætte fremadrettet.

Projekt Søhøjlandet er også for nedadgående. De startede på 24 dagplejere nu er der 15 tilbage. I Gjern er der ikke længere dagpleje.

	12.00-12.30 FROKOST		
8.	Vidensdeling: Konferencer og uddannelser	<p>a. Henrik og Mette har d. 27.+28.9. deltaget i en konference for TR på det specialiserede døgnområde.</p> <p>b. Er der andre der har deltaget i noget bestyrelsen kan inspireres af?</p> <p>Hvilke temaer, var i fokus på konferencen/uddannelsen? Hvilke temaer skal/kan vi arbejde med i sektorbestyrelsen.</p>	<p>a. Det var første gang man afholder en konference på dette område, det blev afholdt sammen med Sosu. Det var to gode og konstruktive dage, med en tæt pakket dagsorden. Det er et komplekst område mht. arbejdstidsregler, og det var godt at få drøftelsen sammen. Der var forskellige workshops man kunne tilmelde sig, bl.a. en workshop om, hvordan man bedst arbejder med sikker medicin-håndtering.</p> <p>b. Henrik har deltaget i et FOA-kursus "Trivsel på arbejdspladsen" Han synes han har fået nogle gode ideer med sig, bl.a. til samarbejdet med AMR på arbejdspladsen. Kan der laves en arbejdsgang som tilgodeser samarbejdet omkring den enkelte borger/det enkelte barn, så der bliver taget hånd om medarbejderens sikkerhed. Det er vigtigt at det bliver registreret når der er tale om udadreagerende adfærd, det er et fælles ansvar.</p> <p>Vi skal have et punkt på fremadrettet som handler om hvordan man på arbejdspladserne håndterer "høje følelsesmæssige belastninger"</p>
9.	Nyt fra sektoren	<p>Orientering fra sektorformandsmøde og dialog om de for bestyrelsen relevante temaer, herunder bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OK 24 • Ungarbejdere • Opkvalificeringspuljen • Sammen om fritiden 	<p>Der ønskes uddannelseskraft til ufaglærte. Beklædningsgodtgørelse, anciennitetsstigninger udover dem som er i dag, barnets sygedag er en udfordring fordi man føler sig presset af arbejdsgiver. Der er kommet ny fælles vejledning på arbejdstidsvejledning, det håber vi kan afbøde nogle af fejlene, da den skulle være mere gennemskuelig. Vi har en forventning om, at KL kan finde på at udfordre os på 12 timers vagter. Projekt "Fremtidens dagpleje" arbejdes der fortsat på. KL og FOA er enige om, at dagplejens overenskomst trænger til fornyelse, men vi må afvente og se hvad der kommer ud af det arbejde de er gået ind i sammen. Ungarbejdere: FOA har fokus på at børn ikke passer børn, men det skal afsøges hvordan man kan gribe det an på daginstitutionsområdet. En del kommuner har ungarbejdere til at løse praktiske opgaver om eftermiddagen. Skal vi forsøge at gå ind og være aftalepart på de unges ansættelse og vilkår, så vi undgår, at man nogen steder</p>

			ansætter "legeonkler" ned til 13-14 år?
10.	14.00-14.15 KAFFEPAUSE		
11.	Status på organisering	<ul style="list-style-type: none"> a. Hvordan ser det ud i pædagogisk sektor? b. Hvad gør vi ift. at få organiseret de forskellige faggrupper? c. Kan vi gøre andet? 	<ul style="list-style-type: none"> a. Pædagogisk sektor har fremgang på antal medlemmer pr. 30.9. Vi er gået fra 1.135 medlemmer i august til 1.149 medlemmer i september. Det er virkelig godt, men vi ved også, at det svinger meget, så hvad tallene siger i næste måned må vi vente og se. Vi skal fortsætte det store fokus vi har fået på organisering. b. Kan vi lave et arrangement på afdelings plan, som trækker de unge med, måske også for ikke-medlemmer hvor der kan være en deltagerbetaling. Vi vil foreslå det til afdelingsbestyrelsen, som et tiltag til organisering af de unge.
12.	Evaluering	<ul style="list-style-type: none"> d. Medlemsarrangement d. 21.9. Low arousal. e. Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> a. Vi skal overveje hvilke arrangementer vi vil satse på fremover, det er for dyrt med de store arrangementer, især når folk bliver væk. b. Vi skal alle blive bedre til at huske at lave opslag på FB, når det er relevant.
13.	Aftaler og punkter til næste møde:	Opsamling på hvilke aftaler vi har lavet i dag. Hvem har hvilke opgaver frem mod næste møde. Er der brug for hjælp til det?	Heidi tilbyder at have brød og kage med til december mødet. Forud for generalforsamlingen, skal vi have motiveret potentielle kandidater til de tomme bestyrelsesposter og suppleantposter. Kan vi invitere en "gæst" med til bestyrelsesmøde, så man kan se hvad det er vi arbejder med, og er der frikøb?
14.	Evaluering af dagen:		
15.	Eventuelt:		

Med venlig hilsen
Mette og Vita